

**Изменения и дополнения
в коллективный договор
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 10» Менделеевского
муниципального района Республики Татарстан
на 2021-2023 годы**

пройдена уведомительная регистрация в органе по труду

**ГКУ «Центр занятости населения Менделеевского
муниципального района»**

Регистрационный номер № от «¹¹ 21 » марта 2022 года
ведущий инспектор Ефимов Сергей С.И.



г. Менделеевск

2022 год

На основании внесения изменений и дополнений в отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 гг, территориальное Соглашение между Исполнительным комитетом Менделеевского муниципального района Республики Татарстан, муниципальным казённым учреждением «Управление образования Исполнительного комитета Менделеевского муниципального района Республики Татарстан», Менделеевской территориальной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в Татарстане на 2021 – 2023 годы

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №10» Менделеевского муниципального района Республики Татарстан в лице заведующего Ахмадиевой Лилии Алексеевны, действующего на основании устава Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №10» с одной стороны, первичная профсоюзная организация Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №10» Менделеевского муниципального района Республики Татарстан в лице председателя Мартыновой Ларисы Аркадьевны, действующего на основе Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации с другой стороны,

пришли к соглашению о внесении следующих изменений и дополнений в коллективный договор Муниципальное бюджетное дошкольное общеобразовательное учреждение «Детский сад №10» Менделеевского муниципального района Республики Татарстан (далее-коллективный договор):

РАЗДЕЛ II. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

пункт 2.2.9 дополнить абзацем следующего содержания:

после слов--Запрещается требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором (статья 60 ТК РФ).

В исключительных случаях, предусмотренных статьей 312.9 Трудового кодекса РФ, по инициативе работодателя работник может быть временно переведен на дистанционную работу без согласия работника.

В этот период работодатель обеспечивает работника необходимым для выполнения трудовой функции дистанционно оборудованием, программно – техническими средствами, средствами защиты информации, производит иное возмещение, предусмотренное законодательством.

Условия, срок, список работников, порядок обеспечения выполнения трудовой функции и иные положения о временном переводе на дистанционную работу определяется локальным нормативным актом, который принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации

«Осуществлять временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID-19»;

раздел III рабочее время и время отдыха

пункт 3.1.18 дополнить абзацем следующего содержания:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ)

« ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям. Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается»

VI. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

Пункт 6.2.14 дополнить: в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. №29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры;

дополнить пунктами 6.2.24 – 6.2.25 следующего содержания:

6.2.24 Организуют расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке.

6.2.25. Работодатели обеспечивают проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации.»

РАЗДЕЛ V. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ

пункт 5.2.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«- вакцинация работника против коронавирусной инфекции (COVID – 19) -два рабочих дня»;

пункт 5.6 дополнить абзацем следующего содержания:

«-профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов-профсоюза-работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан).»;

в Приложении №1:(если у вас есть изменения в составе комиссии)

СОСТАВ

комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в МБДОУ №10-

ФИО	ДОЛЖНОСТЬ
Ахмадиева Лилия Алексеевна	заведующий МБДОУ «Детский сад №10»
Члены комиссии:	
Сысоева Н.С.	Старший воспитатель
Николенко Е.А.	Ответственный за работу с молодыми педагогами
Мартынова Лариса Аркадьевна	воспитатель МБДОУ «Детский сад №10», Председатель профсоюзной организации МБДОУ №10
Гаязова З.Х.	Член профкома, младший воспитатель
Акирова Зулайха Рашидовна	Уполномоченный по охране труда, воспитатель

Принято на собрании трудового коллектива «18» марта 2022г
 Протокол №4

Руководитель _____
 м.п

Председатель первичной
 профсоюзной организации _____



М.П.

Мартынова Л.А.

Пронумеровано 333
Прошнуровано
Скреплено печатью
Заведующий МБДОУ №10

11.04.2020

